



IV PLA DE POLÍTIQUES D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT DE LA COMARCA DEL BAIX CAMP

(2022-2026)

ÍNDEX

1. PRESENTACIÓ INSTITUCIONAL.....	2
2. INTRODUCCIÓ.....	3
3. METODOLOGIA.....	6
3.1. Limitacions metodològiques.....	8
4. PLA D'ACCIÓ	10
ÀMBIT I.COMPROMÍS PER LA IGUALTAT, LA DIVERSITAT I LA TRANSVERSALITAT DE GÈNERE	14
ÀMBIT II.ECONOMIA PER LA VIDA I USOS DEL TEMPS.....	22
ÀMBIT III.INTERVENCIÓ INTEGRAL CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTES	32
ÀMBIT IV.COMARCA DE DRETS.....	38
ÀMBIT V.ESPAIS EN IGUALTAT	43
5. SEGUIMENT I AVALUACIÓ DEL PLA.....	47
Fitxes de seguiment de l'acció.....	48
Fitxa d'avaluació per l'elaboració de l'informe anual/ finalització del pla	49
6. BIBLIOGRAFIA	50

1. PRESENTACIÓ INSTITUCIONAL

El IV Pla de Polítiques d'Igualtat de Gènere i Diversitat de la comarca del Baix Camp (2022 – 2026) té la finalitat d'aconseguir la implementació de forma transversal de les polítiques d'igualtat de gènere en l'ens comarcal per tal de transformar en una realitat comarcal la igualtat efectiva entre homes i dones.

Tenint en compte l'augment de pressupostos de l'Acord Marc 2022-2025 de coordinació, cooperació i col·laboració entre el Departament d'Igualtat i Feminismes i l'Institut Català de les Dones, i l'Associació Catalana de Municipis i Comarques, la Federació de Municipis de Catalunya i l'Associació de Micropobles de Catalunya per executar polítiques de promoció de la igualtat, i la gran voluntat política i tècnica, considerem viable duu a terme les accions que s'exposen en el present pla acomplint els terminis fixats.

En el pla d'acció es tenen en compte cinc àmbits d'actuació: Compromís per la igualtat, Economia per la vida i els usos del temps, Intervenció integral contra les violències masclistes, Comarca de drets i Espais en igualtat.

Aquest pla és la mostra del compromís de l'Àrea d'Igualtat del Consell Comarcal del Baix Camp en la promoció de la igualtat. Esperem i desitgem que sigui extensiu als municipis de la comarca, els quals mitjançant la seva adhesió, i posterior participació, es sumin a aquest compromís, i així, aconseguim entre tots, una societat igualitària.

Alfredo Clúa Baldellou

Vicepresidència d'Igualtat i Polítiques de Gènere del Consell Comarcal del Baix Camp

2. INTRODUCCIÓ

Els ens locals tenen un paper central en la promoció i la implementació de polítiques per a la igualtat de gènere. En aquest sentit, fruit de la lluita història del moviment de dones i feminista, s'ha creat un marc polític i normatiu que avala, promou i orienta les polítiques d'igualtat de gènere i reconeix, alhora que exigeix, un compromís i lluita en aquesta direcció per part de les diferents institucions públiques.

Mitjançant la IV Conferència Mundial de la Dona celebrada a Beijing l'any 1995, es marca un important punt d'inflexió quant a l'aposta en l'agenda política mundial vers la igualtat de gènere. A través de la Declaració i Plataforma d'Acció de Beijing, adoptada per 189 països entre els quals estava Espanya, s'incorpora el concepte de *gender mainstreaming* o transversalització del gènere, que precisament estableix aquesta sensibilització de gènere com un instrument pel disseny, l'execució i l'avaluació de totes les polítiques públiques. En aquest document s'estableixen una sèrie d'objectius estratègics i mesures per al progrés en la igualtat de gènere en 12 esferes que són identificades com a crucials: la dona i la pobresa, l'educació i capacitat de la dona, la dona i la salut, la violència contra la dona, la dona i els conflictes armats, la dona i l'economia, la dona en l'exercici del poder i l'adopció de decisions, mecanismes institucionals per l'apoderament de la dona, els drets humans de les dones, les dones i els mitjans de comunicació, les dones i el medi ambient i la nena (Ajuntament de Sabadell, 2018).

Són aquestes accions les que han servit de base pel desenvolupament que no només s'ha produït des del marc europeu, sinó també en el marc estatal i especialment autonòmic vers el foment de la igualtat de gèneres.

En aquest sentit, són importants la llei marc per excel·lència en l'àmbit espanyol, la Llei Orgànica 3/2007 per la igualtat efectiva entre homes i dones, que estableix els fonaments per la igualtat en el marc nacional, la Llei Orgànica 6/2006, del 19 de juliol, de Reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, on es reconeix la competència exclusiva en matèria de polítiques de gènere a la Generalitat de Catalunya, la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones per a l'erradicació de la violència masclista amb la seva modificació 17/2020 així com la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva entre dones i homes on s'estableix un marc normatiu dirigit als poder públics per la lluita vers la igualtat de gèneres.

L'article 6 de l'esmentada Llei catalana 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva entre dones i homes estableix específicament les funcions dels ens locals en matèria de polítiques d'igualtat de gènere:

- a) Estudiar i detectar les mancances i les necessitats de les dones, per a complir les finalitats d'aquesta llei dins de llur àmbit territorial, comptant amb la col·laboració de les associacions de dones.
- b) Sensibilitzar la població sobre les causes de la violència masclista i, en el marc de la normativa vigent, impulsar actuacions i campanyes de prevenció i posar a disposició de la població els serveis d'atenció necessaris per a les persones que pateixen les diverses manifestacions de la violència masclista.
- c) Atendre, informar i orientar les dones sobre programes i recursos per a facilitar l'exercici efectiu de llurs drets, i sensibilitzar homes i dones en termes d'igualtat de drets i deures.
- d) Crear i adequar els mecanismes necessaris per a integrar la transversalitat de la perspectiva de gènere en llurs actuacions polítiques.
- e) Establir les condicions de formació i capacitat del personal a llur servei.

f) Elaborar, aprovar, executar i avaluar els plans d'igualtat de dones i homes destinats al personal a llur servei a què fa referència l'article 15.

g) **Dissenyar, aprovar, executar i avaluar els plans d'igualtat a què fa referència aquesta llei que afecten els ens locals.**

h) Fomentar l'autonomia personal i econòmica de les dones i impulsar l'ocupació femenina.

Així mateix, la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, especifica que "les entitats locals han d'integrar el dret d'igualtat en l'exercici de les seves competències".

La proposta també abasta, en matèria específica de **violència masclista**, el que es disposa a la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, i la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, que estableixen les competències en provisió de serveis de la Xarxa d'atenció i recuperació integral de les violències masclistes i la seva capacitat de "programar, prestar i gestionar els serveis d'informació i atenció a les dones i efectuar la derivació als diferents serveis"; "prestar o gestionar altres serveis de la Xarxa d'atenció i recuperació integral" i "col·laborar en la gestió de les prestacions econòmiques i les subvencions", entre d'altres.

El **Pla De Polítiques d'Igualtat de Gènere i Diversitat de la comarca del Baix Camp (2022-2026)** no només és un desplegament del que estableix la legislació referida, sinó que és la materialització del compromís de l'àrea d'Igualtat del Consell Comarcal del Baix Camp que, tal com s'exposarà a continuació, té una llarga trajectòria en la lluita i promoció de la igualtat.

Aquest pla sorgeix fruit de la necessitat d'impulsar i assentar les bases de la igualtat de gènere a la comarca més enllà d'una mirada sectorial, centrada en les polítiques impulsades des de l'àrea d'igualtat del Consell Comarcal del Baix Camp. És per això, que es persegueix implementar de forma transversal la perspectiva de gènere en l'ens comarcal per tal que la igualtat de gènere sigui una realitat a la comarca que afecti a tots els àmbits de la vida de la ciutadania.

Així mateix, el present document no inclou cap acció que interpel·li la comunitat LGTBI, ja que es va considerar que era necessari elaborar un full de ruta que tingués en compte les desigualtats específiques que experimenten les dones més enllà de la seva orientació sexual i/o expressió i identitat de gènere. No obstant, la manca de mesures específiques no implica una manca d'aquest enfoc, sinó que és imprescindible que es tingui en compte que formar part de la comunitat LGTBI és un factor que intersecciona amb el gènere, juntament amb d'altres variables d'opressió com l'ètnia, la discapacitat, etc. establint-se doncs, la interseccionalitat com un principi rector, entre d'altres, d'aquest pla comarcal.

Pel que fa al Pla en sentit ampli, aquest sorgeix fruit d'una primera part de **Diagnosi**, que ens ha permès conèixer l'estat de la qüestió de les polítiques comarcals d'igualtat de gènere en relació als diferents eixos plantejats, i una segona part que inclou el **Pla d'acció**, i que constitueix el present document.

GRÀFICA 1. ÀMBITS O EIXOS ESTRATÈGICS DE TREBALL PREVISTOS EN EL PLA DE POLÍTQUES D'IGUALTAT DE GÈNERE I DIVERSITAT DE LA COMARCA DEL BAIX CAMP



Font i elaboració pròpia.

1. Compromís per la igualtat, la diversitat i la transversalitat de gènere: orientat a promoure un canvi en la cultura i les pràctiques del Consell Comarcal del Baix Camp per a garantir la incorporació de la perspectiva de gènere en tots els àmbits i a tots els nivells.
2. Economia per la vida i usos del temps: orientat a garantir una qualitat de vida a les persones de la comarca i articulat a través de l'impuls d'un nou equilibri entre els usos dels temps i el treball productiu i la posada en valor dels treballs de cures. Incidint en l'àmbit de l'ocupació, el treball domèstic, de cures i afectes i la lluita contra la feminització de la pobresa.
3. Intervenció integral contra les violències masclistes: orientat a l'erradicació de les violències masclistes a la comarca.
4. Comarca de drets: orientat a la defensa de la igualtat de gènere i la diversitat en l'àmbit de l'educació, la salut, els drets sexuals i reproductius, la cultura, l'esport i la vida associativa i política del territori.
5. Territori en igualtat: orientat a garantir espais sostenibles i amb un ús equilibrat i en igualtat de condicions per part de totes les persones, incidint en els àmbits de la seguretat, l'urbanisme, l'habitatge i la mobilitat.

Així doncs, aquest document presenta un **Pla d'Acció** on s'estableixen les línies d'actuació que hauran de guiar l'acció del Consell Comarcal del Baix Camp durant els pròxims anys quant a polítiques de gènere a la comarca, articulades d'acord amb els àmbits d'actuació de referència. En aquest, s'estableixen no només els objectius i accions concretes, sinó també els recursos necessaris per al seu desenvolupament així com un sistema de seguiment i avaluació de les diferents accions.

3. METODOLOGIA

El present Pla s'ha construït a partir del desenvolupament de les següents fases:

- **Planificació – focalització d'anàlisi:** revisió de documentació comarcal, recull de dades estadístiques i sessió de treball amb la persona interlocutora del Consell Comarcal. La sessió de treball amb la persona interlocutora del Consell es centrarà especialment en:
 - ✓ Sol·licitud i recollida de la informació i documentació propietat del Consell necessària per a l'elaboració de la diagnosi del Pla: anteriors plans comarcals de polítiques d'igualtat, recull de totes les polítiques, activitats i/o projectes en l'àmbit de les Polítiques d'Igualtat impulsades per l'entitat des de l'última avaluació de gènere, així com tots els informes d'avaluació en aquest sentit que s'hagin portat a terme i dades estadístiques pròpies en l'àmbit que ens ocupa elaborades pel mateix Consell.
 - ✓ Identificació dels stakeholders (entitats feministes de la comarca, entitats veïnals de la comarca i d'altres entitats d'interès per al Pla, persones referents i expertes al territori, agents del territori i persones del Consell referents de cada àrea o servei) i lliurament de dades de contacte i d'altres dades d'interès d'aquests.
 - ✓ Determinació dels àmbits prioritaris d'anàlisi d'acord amb la proposta efectuada per Genera Innovació i el feedback del Consell.
 - ✓ Determinació del grup motor, tenint en compte la transversalitat que ha de guiar tot el procés.
 - ✓ Planificar concretament el treball a realitzar d'acord amb la proposta efectuada i el feedback del Consell i, en especial les sessions de treball i participatives així com el model i canals dels qüestionaris plantejats tant a ciutadania com a personal de l'entitat.
- **Procés d'elaboració de la diagnosi:** el quid de la qüestió en aquest punt és: "què volem saber?". I a aquests efectes estructurem el document en els eixos esmentats que ens van determinar la cerca d'informació al respecte per a l'elaboració de la diagnosi, tant a partir de dades quantitatives com qualitatives. I tenint en compte que en la reunió de treball prèvia amb el Consell es van determinar de forma definitiva els àmbits d'anàlisi.
- Determinats els **eixos estratègics i d'anàlisi**, es procedí a l'anàlisi sobre els mateixos a partir de:
 - a. Anàlisi quantitativa: recopilació d'informació per obtenir una anàlisi detallada de la situació de partida de cada eix estratègic a partir de:
 - ✓ les dades provinents del Consell recopilades a partir de la sessió de treball prèvia amb l'entitat així com d'altres fonts oficials.
 - ✓ recopilació sistemàtica tant de dades disponibles sobre la realitat de les persones de la comarca del Baix Camp, excepte Cambrils i Reus, com d'aquelles que fan referència als usos, resultats i impactes de les diferents actuacions i serveis comarcals.
 - ✓ dades provinents de les enquestes estructurades i qüestionaris amb dades estadístiques tant de ciutadania com del personal del Consell, cos polític i entitats.

Tenint en compte que les dades han estat: estadístiques municipals o provinents de l'INE o de l'IDESCAT o d'altres fonts estadístiques, d'informes i memòries, enquestes estructurades i qüestionaris plans, protocols i normatives o anàlisis o estudis en la matèria.

Cal manifestar que totes les dades es presenten desagregades per sexe i quan ha estat possible per identitat de gènere.

b. Anàlisi qualitativa: s'ha procedit a la recopilació i anàlisi de les dades qualitatives obtingudes de les sessions de treball amb el grup motor, el personal tècnic del Consell i amb l'equip de govern, així com en les sessions participatives amb les entitats i col·lectius i a les enquestes i qüestionaris.

A les **sessions participatives** s'ha vetllat per:

- representació equilibrada d'ambdós sexes i de diferents identitats de gènere, persones provinents de diferents classes socials, diversitat funcional, orientacions sexuals, orígens, religions, creences i edat.
- per disposar d'un temps equitatiu d'ús de la paraula (fixació de temps màxim)
- per un nivell d'influència equilibrat en el debat, la deliberació o la consideració de propostes
- pel tractament de les temàtiques prioritàries
- la inclusió de la perspectiva de gènere en els continguts del debat i la deliberació
- seguir amb la següent estructura: benvinguda, presentació dels temes de discussió en una primera mirada, donar a conèixer les regles o línies de desenvolupament del grup focal, i pregunta inicial sobre el tema. Es seguirà amb les següents preguntes estructurades de debat fins a la finalització amb una breu síntesi i comiat
- gravar la sessió si és possible o, en el seu detriment, prendre notes per part del moderador/a de la sessió

I, en concret, el **procés de participació ciutadana** es va desenvolupar des de dues vessants principalment: grup de discussió i qüestionaris.

Quant al **grup de discussió**, es va portar a terme una sessió amb dones representants de la Federació de Dones del Baix Camp. La sessió va realitzar-se a la Sala de Plens del Consell Comarcal del Baix Camp i va organitzar-se en funció dels 5 eixos d'actuació ja esmentats, per mitjà d'una sessió participativa on a partir del treball en grup i la posterior exposició, es van treballar una pluralitat de preguntes semiestructurades. Quant a l'assistència, en la sessió van participar un total de 23 dones que representaven les següents associacions:

- Dones de Capafonts
- Dones de Maspujols
- Dones de Montbrí
- Dones de Vinyols i els Arcs
- Dones de Castellvell
- Dones de l'Aleixar
- Dones de la Selva
- Dones ganxetes de Reus
- Dones Blanca Almendro de Reus
- Dones de Duesaigües
- Dones de Almofter

En relació als **qüestionaris impulsats vers la ciutadania**, en versió digital i impresa, els mitjans que es van utilitzar per a la seva difusió van ser els canals de comunicació oficials del Consell Comarcal del Baix Camp. Les respostes recollides han sigut analitzades i estan disponibles en els Annexos (Annex I).

Han contestat al qüestionari un total de 248 persones, 213 dones (85,89%), 33 homes (13,31%) i dues persones no binàries (0,81%). Segons la informació accessible mitjançant l'IDESCAT respecte a les dades de l'any 2021, a la comarca hi viuen un total de 195.259 persones, de les quals un

50,6% són dones respecte a un 49,3% que són homes. Si tenim en compte el total de la població, observem que les persones que han respost al qüestionari representen una ínfima part de la representació ciutadana comarcal, això no obstant, creiem que la taxa de resposta ha estat especialment positiva i més, tenint en compte que en enquestes recents, com la realitzada per l'elaboració del Protocol comarcal d'actuació davant les violències sexuals en espais públics d'oci, va ser gairebé de la meitat.

El qüestionari inclou un total de 20 preguntes tancades de tipus dicotòmica, resposta múltiple i d'escala, tot i que hi havia diferents espais oberts en cada pregunta per tal que la ciutadania pogués posar el seu comentari si així ho creia convenient.

De les 248 persones que han contestat el qüestionari un 85,89% són dones, un 13,31% homes i un 1% està representat per dues persones que s'identifiquen com a no binàries. A més, en una majoria dels casos són persones d'entre 31 a 60 anys que han nascut a Catalunya, sent només al voltant d'un 5% les dones que han nascut fora de l'àmbit autonòmic i estatal. Al mateix temps, un 3,7% de les dones i un 6% dels homes de la població mostrada tenen alguna diversitat funcional tot i que no són persones dependents. D'altra banda, un 24,88% de les dones formen part d'alguna associació de dones o entitat feminista de la comarca. Pel que fa a altres variables descriptives de la mostra (persones a càrrec, estat civil, situació familiar, situació laboral, etc.) poden analitzar-se amb un major grau de profunditat en els Annexos (Annex I).

L'anàlisi de totes aquestes dades quantitatives i qualitatives han estat la base per a la redacció i l'elaboració del document de diagnòstic en català, i amb l'ús d'un llenguatge no sexista ni discriminatori. Un document on la informació resultant s'ha analitzat i contextualitzat d'acord amb l'estructura fixada, donant-nos una fotografia de la realitat comarcal en clau de gènere interseccional i on s'observaran els punts forts i els àmbits a millorar de la comarca en cadascun dels eixos estratègics determinats. El document de diagnòstic s'ha presentat prèviament a les persones responsables del Consell Comarcal del Baix Camp.

A la vista dels resultats de la diagnòstic i de forma consensuada s'han fixat els objectius generals del Pla d'acció, el qual ha d'orientar les polítiques públiques de la comarca del Baix Camp en aquests àmbits els propers 4 anys, que és el termini de vigència del pla des de la seva aprovació. En consonància amb els eixos i valors estratègics predeterminats s'ha definit la missió i la visió del Pla. I a partir de les línies estratègiques i els objectius generals, i dels resultats obtinguts, de la missió i de la visió del Pla, es detallen, així mateix, els objectius específics per a cada objectiu general i accions concretes per a cada objectiu específic. Per a cada acció, amb fitxes concretes, s'han determinat indicadors, temporalitat, àrees responsables de la seva execució, agents implicats i pressupost. Així mateix, el Pla també compta amb unes fitxes específiques creades a l'efecte de seguiment i avaluació tant del Pla, com dels objectius com de les accions. Una vegada elaborat, el Pla ha estat presentat a les persones responsables del consistori amb la incorporació, si escau, de les aportacions o esmenes aportades.

3.1. Limitacions metodològiques

Les limitacions que se'ns han presentat al llarg del desenvolupament d'aquest document han sigut diverses, especialment relacionades amb la fase de diagnòstic i la recollida d'informació.

Per una banda, pel que fa a l'àmbit territorial d'anàlisi, les diferències urbanes i rurals han condicionat que la informació comarcal reflectida en els estadístics oficials es vegi especialment condicionada per l'activitat dels municipis de Reus i Cambrils. Així mateix, la manca de dades circumscrites a la comarca i desagregades per gènere, a través d'estadístics oficials nacionals i

autonòmics així com bases de dades pròpies del Consell Comarcal, han limitat el coneixement de la realitat de les dones en alguns àmbits i eixos estratègics de treball.

Per últim, les competències del Consell Comarcal del Baix Camp en alguns àmbits d'actuació, condiciona que el document de diagnosi així com la proposta del pla d'acció s'hagi d'adaptar a la realitat del mateix organisme. Unes limitacions competencials que, juntament amb les limitacions econòmiques i humanes, s'han tingut en compte per l'elaboració del pla d'acció.

4. PLA D'ACCIÓ

El document que serveix de base al present Pla és la diagnosi prèvia, la qual és el resultat de l'anàlisi integrada dels diferents instruments metodològics de caire quantitatiu i qualitatiu utilitzats per tal d'aprofundir en els eixos estratègics que constitueixen el Pla de polítiques d'Igualtat de Gènere i Diversitat de la comarca del Baix Camp (2022-2026).

Cal dir que l'espai participatiu de la ciutadania ha estat un instrument clau que ens ha permès aconseguir més consens en la definició de les necessitats i estratègies a plantejar en el present Pla.

Els principis que inspiren el present Pla de polítiques d'Igualtat de Gènere i Diversitat de la comarca del Baix Camp (2022-2026) que orienten les línies d'actuacions marcades són els següents:

- LA TRANSVERSALITAT DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE a l'ens comarcal, per tal que es reflecteixi en l'acció política comarcal, deixant de banda l'impuls de polítiques de gènere sectorials impulsades específicament per l'àrea d'igualtat o els serveis específics d'igualtat com el SIAD, promovent un model organitzatiu que treballi des d'un únic enfoc, la perspectiva de gènere.
- LA DIVERSITAT de les dones, fugint d'un model hegemònic de dona que analitzi les necessitats, dissenyi, implementi i avaluï les polítiques públiques impulsades per l'ens municipal des d'una mirada àmplia.
- LA INTERSECCIONALITAT, per tal d'integrar un enfoc que tingui en compte les experiències diverses de les dones d'acord amb una pluralitat de variables que van més enllà del gènere (ètnia, edat, orientació sexual, capacitats diverses entre d'altres, etc.) i així dissenyar, implementar i avaluar les polítiques públiques tenint en compte aquests marcs d'opressió i de privilegi.
- LA PARTICIPACIÓ de la ciutadania del municipi, especialment de les dones, en el desenvolupament de les polítiques públiques reconeixent així, la seva capacitat d'agència i identificant-les com a subjectes polítiques.
- L'EMPODERAMENT de les dones reconeixent-les com a subjectes actives de drets, reconeixent l'avanç social i les seves potencialitats com a subjectes impulsores de la transformació social fugint així, d'una mirada que les construeixi des d'una visió victimista.

En base als principis orientadors definits, el pla s'articula a partir dels cinc àmbits d'actuació exposats: Compromís per la igualtat, Economia per la vida i usos del temps, Intervenció integral contra les violències masclistes, Comarca de drets i Espais en igualtat.

A continuació, doncs, es determinen els objectius, la temporalització i els diferents indicadors seguiment i avaluació de cadascuna de les accions proposades.

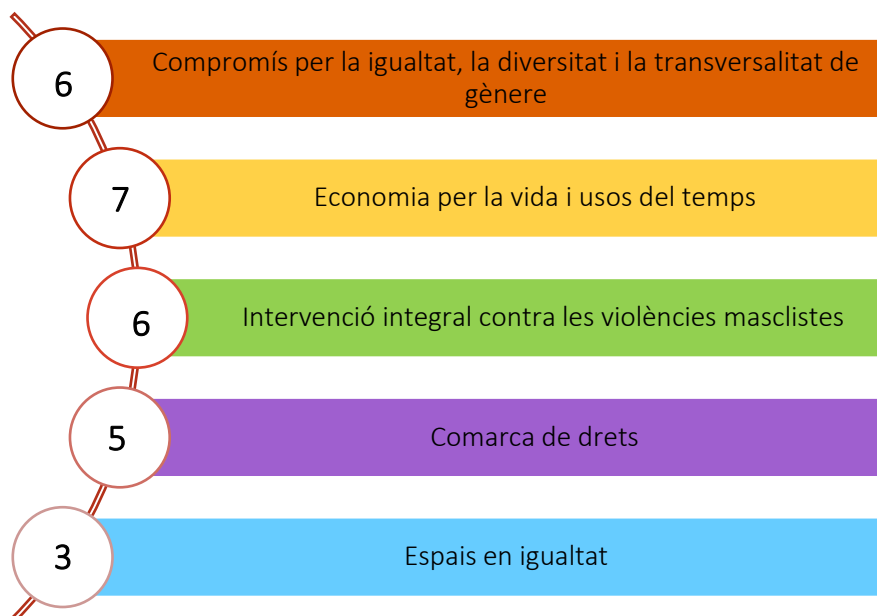
Pel que fa al termini d'execució del Pla, s'estableix un termini de quatre anys (desembre de 2022 fins a desembre de 2026), sent els terminis fixats els següents:

- Curt: 1 de desembre de 2022 a 1 de desembre de 2023.

- Mitjà: 2 de desembre de 2023 a 2 de desembre de 2025.
- Llarg: 3 de desembre de 2025 a 3 de desembre de 2026.

Després de tot l'exposat, el Pla d'acció inclou un total de **27 accions**, sent quantitativament diferents el total de les accions proposades en cada eix estratègic d'acord amb les necessitats identificades en cada un d'aquests. A continuació el nombre d'accions establertes segons eix estratègic:

GRÀFICA 4. ACCIONS PREVISTES EN EL PLA D'ACCIÓ D'ACORD AMB ELS DIFERENTS ÀMBITS D'ACTUACIÓ



Font i elaboració pròpia.

Així mateix, si bé a continuació s'exposaran de forma més detallada el contingut de les accions així com les indicacions per a la seva implementació, avaluació, termini i persones responsables, en la taula següent s'exposen de forma resumida les accions que s'inclouen en el Pla d'acció del Pla de polítiques d'Igualtat de Gènere i Diversitat de la comarca del Baix Camp (2022-2026):

EIX 1. COMPROMÍS PER LA IGUALTAT, LA DIVERSITAT I LA TRANSVERSALITAT DE GÈNERE		TERMINI
Reforç dels recursos econòmics i tècnics per al desplegament de les polítiques de gènere al territori.		Curt
Creació de la Taula de Transversalitat de Polítiques de Gènere del Consell Comarcal del Baix Camp.		Curt
Promoció de la comunicació i el treball coordinat entre el personal tècnic del Consell Comarcal amb el personal tècnic dels ajuntaments de la comarca.		Mitjà
Impuls de la constitució i el funcionament de les Taules municipals per la Igualtat.		Llarg
Visibilització de les polítiques d'igualtat de gènere impulsades a la comarca mitjançant l'espai web.		Mitjà
Difusió i visualització del Pla de Polítiques d'Igualtat de Gènere i Diversitat de la comarca del Baix Camp (2022-2026).		Curt
EIX 2. ECONOMIA PER LA VIDA I USOS DEL TEMPS		TERMINI
Sensibilització i formació en perspectiva de gènere al personal tècnic que treballa en l'àmbit d'ocupació, l'orientació i la formació a la comarca.		Mitjà
Foment i consolidació del compromís amb la igualtat de gènere de les empreses i organitzacions de la comarca.		Llarg
Ampliació dels programes d'ocupació i orientació destinats a les i els joves.		Llarg
Impuls d'una campanya de sensibilització en l'àmbit de la corresponsabilitat.		Mitjà
Creació d'un servei de canguratge municipal per facilitar la conciliació laboral, personal i familiar i promoure una millor distribució dels usos del temps, especialment de les dones.		Llarg
Visibilització de la participació de les dones de la comarca en el mercat de treball formal.		Mitjà
Programa "Temps x mi".		Llarg
EIX 3. INTERVENCIÓ INTEGRAL CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTES		TERMINI
Difusió dels serveis comarcals en matèria d'igualtat (SIAD i SAI).		Curt
Sensibilització i formació en matèria de gènere i especialitzada des d'un enfoc interseccional en aquells municipis de la comarca que disposin de Guàrdia Municipal o Serveis de vigilància per tal de garantir una atenció adequada davant els diferents casos de violències masclistes.		Curt
Garantir la sensibilització i formació a les persones que formen part dels punt lila municipals.		Mitjà
Sensibilització de la ciutadania en l'àmbit de les violències masclistes.		Mitjà
Creació d'un mapa comarcal d'espais segurs.		Mitjà
Millora dels canals de comunicació entre el SIAD i les entitats que formen part de la Federació de Dones del Baix Camp, així com les entitats feministes de la comarca.		Curt
EIX 4. COMARCA DE DRETS		TERMINI
Ampliació del programa coeducatiu que s'ofereix als centres d'educació formal de la comarca.		Llarg



Promoció de l'organització d'activitats esportives, tallers, etc. impulsats pel Consell Esportiu del Baix Camp que treballin de forma activa la igualtat i equitat de gènere.	Llarg
Foment per tal que els diferents ajuntaments dels municipis de la comarca tinguin en compte la igualtat de gènere a les entitats municipals a través del disseny d'ajuts i subvencions amb perspectiva de gènere.	Mitjà
Promoció i suport de les entitats i/o col·lectius feministes de la comarca.	Llarg
Creació d'espais de trobada feministes.	Mitjà
EIX 5. ESPAIS EN IGUALTAT	
	TERMINI
Organització de capacitacions i formacions per al personal tècnic i responsable de l'àrea d'urbanisme dels diferents ajuntaments dels municipis de la comarca.	Mitjà
Impuls d'una borsa d'habitatge compartit.	Llarg
Foment de l'ús compartit del transport privat.	Llarg

ÀMBIT I. COMPROMÍS PER LA IGUALTAT, LA DIVERSITAT I LA TRANSVERSALITAT DE GÈNERE

Tenint en compte l'anàlisi del present àmbit en el document de Diagnosi per a l'elaboració del Pla de polítiques d'Igualtat de Gènere i Diversitat de la comarca del Baix Camp (2022-2026), els **objectius de treball proposats en el present àmbit** són:

1. OBJECTIU GENERAL: Consolidar i donar continuïtat a les polítiques d'igualtat de gènere, fomentant el Compromís del Consell i els Ajuntaments de la comarca des del treball transversal.
2. OBJECTIUS ESPECÍFICS:
 - Adaptar l'estructura per tal de seguir promovent el desplegament de les polítiques de gènere a la comarca.
 - Impulsar la creació i consolidació d'estructures municipals que fomentin les polítiques de gènere i igualtat a la comarca.
 - Visibilitzar el compromís del Consell en la implementació i desenvolupament les polítiques d'igualtat de gènere.

Tot seguit es presenten les **6 accions del present àmbit** que s'han temporalitzat d'acord amb el següent detall:

Línia estratègica	Accions a curt termini (el primer any)	Accions a mig termini (entre el segon i el tercer any)	Accions a llarg termini (el darrer any)
I. Compromís per la igualtat, la diversitat i la transversalitat de gènere	1.1.1 1.1.2 1.3.2	1.1.3 1.3.1.	1.2.1

OBJECTIU GENERAL: Consolidar i donar continuïtat a les polítiques d'igualtat de gènere, fomentant el Compromís del Consell i els Ajuntaments de la comarca des del treball transversal.					
OBJECTIUS ESPECÍFICS					
<ol style="list-style-type: none"> 1. Adaptar l'estructura per tal de seguir promovent el desplegament de les polítiques de gènere a la comarca. 2. Impulsar la creació i consolidació d'estructures municipals que fomentin les polítiques de gènere i igualtat a la comarca. 3. Visibilitzar el compromís del Consell en la implementació i desenvolupament de les polítiques d'igualtat de gènere. 					
Obj. específic 1.1. Adaptar l'estructura per tal de seguir promovent el desplegament de les polítiques de gènere a la comarca.					
Acció	Descripció	Indicadors orientatius d'avaluació	Termini	Àrea responsable	Cost
1.1.1. Reforç dels recursos econòmics i tècnics per al desplegament de les polítiques de gènere al territori.	Reforç i consolidació de l'estructura interna del consell des d'un punt de vista econòmic i tècnic que assegurï el desplegament de les polítiques de gènere previstes en el present pla. Aquesta mesura implicarà, en primer lloc, l'establiment d'un pressupost suficient per la implementació de les mesures en matèria d'igualtat i la consolidació d'una estructura que treballi des d'un enfoc transversal, tant pel que fa a les diferents línies d'acció com el desenvolupament d'aquestes en els diferents municipis. En segon lloc, pel que fa als recursos humans i tècnics, és imprescindible garantir un equip de treball suficient	<ul style="list-style-type: none"> • Existència d'un pressupost suficient per al desplegament de les polítiques de gènere i igualtat a la comarca. • Existència d'un equip de treball específic. • Nombre de persones que conformen aquest equip de treball. • Existència d'una agent d'igualtat. • Existència d'un document que reculli les funcions específiques i la dedicació de l'agent d'igualtat com a persona referent en la transversalitat de gènere a l'organització. 	Curt	<ul style="list-style-type: none"> • Recursos Humans • Àrea de Serveis a la Ciutadania 	<p>Sí</p> <p>Agent igualtat (cost anual 20.000€)</p> <p>+</p> <p>Desenvolupament accions total 4 anys: 54.600€ (13.650€ anuals)</p>

	<p>per implementar les accions previstes al pla. Aquesta acció pretén evitar que, si bé la persona referent en matèria d'igualtat pugui ser, simultàniament la tècnica del SIAD, hi hagi una sobrecàrrega de tasques que afecti al grau d'execució del pla. Per això, s'haurà de valorar el temps de dedicació i les tasques necessàries per a la implementació del pla. En aquest sentit, la tècnica o agent d'igualtat, serà la persona referent a l'organisme comarcal pel que fa al desenvolupament de les accions previstes en aquest pla, establint-se doncs com a persona permanent de referència a l'ens comarcal, que es comunicarà amb el personal polític i tècnic de les diferents àrees així com les associacions de dones i ciutadania.</p>				
<p>1.1.2. Creació de la Taula de Transversalitat de Polítiques de Gènere del Consell Comarcal del Baix Camp.</p>	<p>Creació d'aquest organisme intern com una estructura pròpia de l'ens comarcal, estable i que impulsi la transversalitat de les polítiques de gènere a les polítiques comarcals, incidint doncs, en totes les àrees de l'ens.</p> <p>Aquesta taula estarà liderada per un/a conseller/a i formada pel personal tècnic de les diferents</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Existència i permanència en el temps de la Taula de Transversalitat de Polítiques de Gènere del Consell Comarcal del Baix Camp. • Existència del reglament que reguli la composició, mitjans de funcionament i avaluació de la comissió. 	<p>Curt</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Totes les àrees 	<p>No</p>



	<p>àrees de treball del Consell Comarcal del Baix Camp. En aquest sentit, la representació de persones no ha d'estar limitada a una persona per cada àrea o departament, sinó que es poden incloure persones d'àrees o espais estratègics. Es desenvoluparà un reglament regulador que reculli la seva composició, funcions i defineixi els instruments i metodologia utilitzades per al seu funcionament. En aquest mateix reglament, a més, s'establiran un mínim de dues sessions de treball anuals.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Realització, com a mínim, de les dues reunions anuals. • Existència d'un document de planificació de treball. • Existència d'informes, documentació, etc. que reflecteixin l'intercanvi d'informació entre les diferents àrees, informes de seguiment, etc. 			
<p>1.1.3. Promoció de la comunicació i el treball coordinat entre el personal tècnic del Consell Comarcal amb el personal tècnic dels ajuntaments de la comarca.</p>	<p>Impuls d'un espai de comunicació i coordinació per al personal tècnic de les diferents àrees (igualtat, joventut, serveis socials, etc.) del Consell i dels municipis de la comarca per tal de promoure el treball en xarxa millorant el desenvolupament i implementació de les polítiques previstes en aquest pla a nivell comarcal i municipal. Aquesta mesura, no només facilitarà la implementació d'aquesta transversalitat de la perspectiva de gènere a l'ens, sinó que promourà l'intercanvi d'informació, d'experiències, l'ajuda mútua</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de reunions/ sessions realitzades. • Nombre de persones tècniques de l'ens participants. • Existència de documentació que evidenciï el treball coordinat, l'intercanvi d'experiències, etc. • Nombre d'acords, iniciatives, actuacions i polítiques proposades, impulsades i/o implementades. 	<p>Mitjà</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Totes les àrees 	<p>No</p>

	<p>davant la detecció de necessitats específiques als diferents municipis o àrees de treball i l'homogeneïtzació de les línies de treball en matèria d'igualtat.</p> <p>Així mateix, quant a les polítiques de gènere, la persona tècnica en matèria d'igualtat serà l'encarregada d'informar, assessorar i orientar al personal tècnic sobre les accions específiques en matèria d'igualtat corresponents a la seva àrea, ja sigui pel que fa a accions previstes en aquest pla com a l'impuls d'actuacions o iniciatives pròpies.</p> <p>Es recomana determinar un nombre de trobades, mínim 2, anuals.</p>				
Obj. específic 2. Impulsar la creació i consolidació d'estructures municipals que fomentin les polítiques de gènere i igualtat a la comarca.					
Acció	Descripció	Indicadors	Termini	Àrea responsable	Cost
1.2.1. Impuls de la constitució i el funcionament de les Taules municipals per la Igualtat.	Aquesta acció implica, per una banda, promoure la constitució de Taules municipals per la Igualtat en aquells municipis de la comarca que no tenen aquest organisme local i, per l'altra, promoure el funcionament i l'activitat d'aquelles taules ja constituïdes, com són el cas de l'Aleixar i La Selva del Camp.	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de municipis que tenen Taules municipals per la Igualtat. • Existència de documentació, material, accions, propostes, etc. que verifiqui el funcionament de les taules. 	Llarg	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Serveis a la Ciutadania 	No
Obj. específic 3. Visibilitzar el compromís del Consell en la implementació i desenvolupament de les polítiques d'igualtat de gènere.					
Acció	Descripció	Indicadors	Termini	Àrea responsable	Cost



<p>1.3.1. Visibilització de les polítiques d'igualtat de gènere impulsades a la comarca mitjançant l'espai web.</p>	<p>Actualització i modificació de la pàgina web per tal de visibilitzar totes les polítiques i accions en matèria d'igualtat.</p> <p>Aquest haurà d'incloure totes aquelles actuacions en matèria d'igualtat (tallers, xerrades, formacions, etc.) que es promouen a la comarca, així com els serveis específics existents (SIAD, SAI) i tota aquella informació que s'hi pugui relacionar, com per exemple, la informació referent a la Federació de Dones que ja es recull a la web. Així mateix, també es pot incloure informació sobre l'obligatorietat legislativa quant als plans d'igualtat, protocols d'assetjament, etc. que siguin útils per les diferents empreses i organitzacions comarcals, entre d'altres.</p> <p>La finalitat d'aquesta mesura és concentrar en un únic espai fàcilment identificable a la web, els recursos i serveis disponibles a la comarca.</p> <p>Així mateix, aquesta mesura també pot consistir, per exemple, en la difusió mitjançant les xarxes socials com "Instagram" per tal de generar un coneixement i interacció</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Existència del apartat en la web comarcal. • Material, documentació i recull de notícies sobre els recursos i serveis existents a la comarca. • Nombre de visites de la web. • Existència d'un compte propi a les xarxes socials. • Nombre de publicacions, interaccions, seguidors/es, etc. a les xarxes socials. 	<p>Mitjà</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Personal responsable de la comunicació institucional 	<p>No</p>
---	--	--	--------------	--	-----------



	ciutadana, especialment les persones joves, tenint en compte que algunes de les associacions de dones i feministes de la comarca tenen compte propi.				
1.3.2. Difusió i visualització del Pla de Polítiques d'Igualtat de Gènere i Diversitat de la comarca del Baix Camp (2022-2026).	<p>Elaborar una estratègia de comunicació interna (intranet, tauler d'anuncis, circular formativa, presentació, etc.) i també externa (presentació pública, difusió a través dels mitjans de comunicació, etc.), per donar a conèixer el contingut del Pla.</p> <p>Per tal que el contingut del pla arribi a una major part de la ciutadania també es poden fer presentacions o difusió de material (infografia, tríptics, etc.) específica d'acord amb l'àmbit d'actuació, per exemple, facilitant a les entitats esportives aquelles accions que s'hagin plantejat en aquest àmbit.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Existència d'una estratègia comunicativa. • Nombre de presentacions internes al personal del Consell Comarcal del Baix Camp (notícies internes, intranet, correus, butlletí, publicacions, actes de presentació, etc.) En aquells casos que es pugui, s'haurà de recollir el registre de persones que han rebut la informació o han assistit a la jornada, segons gènere i àrea. • Nombre de presentacions a la ciutadania, entitats i col·lectius de la ciutat. S'haurà de recollir l'assistència segons gènere i entitat/ col·lectiu. • Nombre d'actuacions/ esdeveniments en que es presenta el contingut del pla, ja sigui pel que fa a la difusió total del contingut com de les diferents àrees específiques. • Nombre de publicacions realitzades a la pàgina web de l'Ajuntament així com a les 	Curt	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Serveis a la Ciutadania • Personal responsable de la comunicació institucional 	Sí 1.500€



		<p>diferents xarxes socials, notícies als mitjans de comunicació locals, etc.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Existència de material de difusió del contingut del pla (infografia, vídeos, díptic amb explicació, etc.). 			
--	--	--	--	--	--

ÀMBIT II. ECONOMIA PER LA VIDA I USOS DEL TEMPS

Tenint en compte l'anàlisi del present àmbit en el document Diagnosi per a l'elaboració del Pla de polítiques d'Igualtat de Gènere i Diversitat de la comarca del Baix Camp (2022-2026), els **objectius de treball proposats en el present àmbit** són:

1. OBJECTIUS GENERAL: Promoure una redistribució equitativa dels treballs i dels temps entre dones i homes, tant en l'àmbit públic com privat.
2. OBJECTIUS ESPECÍFICS
 - o Fomentar una participació en el mercat formal lliure de desigualtats de gènere.
 - o Impulsar accions i serveis que afavoreixen la conciliació responsable.
 - o Promoure una consciència col·lectiva que tingui en compte la participació de les dones en el treball formal i de cures no remunerat.
 - o Promoure accions que garanteixin a les dones el temps com un dret de ciutadania.

Tot seguit es presenten les **7 accions del present àmbit** que s'han temporalitzat d'acord amb el següent detall:

Línia estratègica	Accions a curt termini (el primer any)	Accions a mig termini (entre el segon i el tercer any)	Accions a llarg termini (el darrer any)
II. Economia per la vida i usos del temps		2.1.1	2.1.2
		2.2.1	2.1.3
		2.3.1	2.2.2
			2.4.1

OBJECTIUS GENERAL: Promoure una redistribució equitativa dels treballs i dels temps entre dones i homes, tant en l'àmbit públic com privat.					
OBJECTIUS ESPECÍFICS					
<ol style="list-style-type: none"> 1. Fomentar una participació en el mercat formal lliure de desigualtats de gènere. 2. Impulsar accions i serveis que afavoreixen la conciliació corresponsable. 3. Promoure una consciència col·lectiva que tingui en compte la participació de les dones en el treball formal i de cures no remunerat. 4. Promoure accions que garanteixin a les dones el temps com un dret de ciutadania 					
Obj. 1. Fomentar una participació en el mercat formal lliure de desigualtats de gènere.					
Acció	Descripció	Indicadors orientatius d'avaluació	Termini	Àrea responsable	Cost
2.1.1. Sensibilització i formació en perspectiva de gènere al personal tècnic que treballa en l'àmbit d'ocupació, l'orientació i la formació a la comarca.	Realització de sessions formatives dirigides a les persones professionals que dissenyen, participen i impulsen els diferents programes de desenvolupament comarcal en matèria d'ocupació, formació i orientació laboral, per tal que integrin la perspectiva de gènere de forma transversal en les seves actuacions i serveis. La formació haurà de respondre a l'àmbit d'actuació que ens ocupa per tal que es dissenyin programes d'acord amb les necessitats de la comarca des d'una perspectiva de gènere interseccional.	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de sensibilitzacions i formacions realitzades desglossades per gènere. • Nombre de personal format. • Grau de satisfacció de la formació. • Nombre de programes/ formacions, que inclouen la perspectiva de gènere. 	Mitjà	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Promoció econòmica, ocupació i turisme 	Sí 300€

	Alguns dels col·lectius estratègics que s'identifiquen són el personal que forma part de l'àrea de joventut, agent/s d'ocupació i desenvolupament local, etc.				
2.1.2. Foment i consolidació del compromís amb la igualtat de gènere de les empreses i organitzacions de la comarca.	<p>Amb aquesta actuació es pretén impulsar el desenvolupament d'actuacions internes per tal de fomentar la igualtat de gènere a les empreses i organitzacions comarcals, impactant directament en el benestar de les dones en el mercat de treball.</p> <p>En aquest sentit el Consell Comarcal del Baix Camp ha d'esdevenir un organisme que pugui orientar el teixit empresarial de la comarca des de diferents línies d'acció. En cap cas, les línies d'actuació que es proposen tenen caràcter restrictiu i/o exclouent:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sensibilitzar sobre els estereotipis i desigualtats de gènere al mercat de treball formal i no formal, incidint en la divisió sexual del treball, llenguatge i comunicació no sexista, etc. - Informar sobre el desplegament legislatiu (plans d'igualtat, protocol d'assetjament, etc.). - Sensibilitzar sobre els beneficis de la promoció i desenvolupament de 	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de sessions de sensibilització organitzades. • Nombre d'empreses i organitzacions que han participat en les diferents sessions, accions, etc. impulsades. • Nombre d'empreses i organitzacions que han implementat mesures d'igualtat de gènere (plans d'igualtat interns, protocols d'assetjament, guia de llenguatge no sexista, mesures de conciliació, etc.). • Nombre de bones pràctiques comarcals recollides. • Nombre de persones de la ciutadania que s'han vist beneficiades. 	Llarg	<ul style="list-style-type: none"> • Conselleria de coordinació de l'Àrea de Promoció econòmica, ocupació i turisme 	Sí 1.500€



	<p>mesures de conciliació familiar, personal i professional a les seves organitzacions incidint en els beneficis en terminis d'igualtat, salut i productivitat de la promoció de mesures de conciliació i plantejant exemples de bones pràctiques.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Recollida i difusió de bones pràctiques de les empreses i organitzacions de la comarca. - Impulsar convenis de col·laboració per a l'ocupació de dones, especialment d'aquelles amb un major risc de desocupació (joves, major de 55 anys, víctimes de violència de gènere, famílies monomarentals, en risc d'exclusió social, etc.). <p>El desenvolupament d'aquesta acció es pot fer a través de l'agent d'igualtat o bé creant un servei d'assessorament específic. En qualsevol cas, la persona que desenvolupi aquesta acció haurà de tenir formació en perspectiva de gènere.</p> <p>Així mateix, per tal d'assegurar una major participació, es requereix que, si bé aquest s'entén que sigui un servei a demanda de les empreses i organitzacions, es desenvolupen</p>				
--	--	--	--	--	--

	actuacions (campanyes, articles als mitjans de comunicació, etc.) que visibilitzin i publicitin aquest servei.				
2.1.3. Ampliació dels programes d'ocupació i orientació destinats a les i els joves.	<p>Augmentar l'oferta comarcal pel que fa als programes d'ocupació.</p> <p>Dones: crear un programa específic, d'ocupació, orientació i/o formació per a dones. Actualment no s'ofereix formació per tal d'impulsar i fomentar l'ocupació d'aquestes. Determinar quota pels col·lectius amb diversitat funcional.</p> <p>Joves: Ampliar els programes. Fer una altra línia ja que actualment el programa Joves amb Talent només enfoca i treballa amb l'agricultura. Determinar quota pel col·lectius amb diversitat funcional.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de programes desenvolupats. • Nombre d'empreses que col·laboren amb els programes. • Nombre de dones que es beneficien de les diferents accions. • Nombre de dones que s'incorporen als diferents llocs de treball masculinitzats. 	Llarg	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de promoció econòmica 	<p>Sí</p> <p>20.000€</p>
Objectiu 2. Impulsar accions i serveis que afavoreixen la conciliació corresponsable					
Acció	Descripció	Indicadors orientatius d'avaluació	Termini	Àrea responsable	Cost
2.2.1. Impuls d'una campanya de sensibilització en l'àmbit de la corresponsabilitat.	Dissenyar una campanya que promogui nous models de corresponsabilitat des de quatre àmbits estratègics: a) dignificar, reconèixer i posar en valor el treball de cures i domèstic no remunerat b) conscienciar sobre la necessitats d'equilibris del temps en els diferents àmbits de la vida de les persones c) impulsar nous models de	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'actuacions de sensibilització realitzades en els diferents espais (centres lúdics, associacions de veïnes i veïns, associacions de joves, centres educatius, empreses, etc.). Ha d'haver un registre de les diferents actuacions realitzades amb el major grau de desagregació (gènere, edat, 	Mitjà	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Serveis a la Ciutadania 	<p>Sí</p> <p>1.500€</p>

	<p>masculinitat i d) promoure la corresponsabilitat com a model de conciliació.</p> <p>Pel que fa a les persones o col·lectius destinataris d'aquestes accions, s'ha de plantejar un enfocament holístic que adreci les diferents actuacions al total de la ciutadania (les llars, entitats i associacions dels municipis, comunitat educativa, sector privat i el sector públic).</p> <p>Aquesta campanya pot incloure diferents activitats (xerrades, tallers, díptics, difusió de material mitjançant les xarxes socials, etc.) així com visibilitzar casos concrets on hi hagi una distribució corresponsable de les tasques domèstiques i de criança i/o cura per tal de fomentar una major grau d'identificació ciutadana.</p> <p>Aquesta campanya a més, inclourà la un recull dels diferents serveis, activitats, etc. existents per tal de facilitar la conciliació.</p>	<p>zona de residència, etc.) per tal d'avaluar l'impacte de les diferents actuacions.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Material de sensibilització disponible. • Nombre de material de sensibilització difós. • Nombre de canals utilitzats per la difusió de les actuacions, material, etc. (web de l'Ajuntament, xarxes socials, mitjans de comunicació locals, bolletins, etc. • Nombre d'entitats que han rebut la informació, xerrades, etc. S'haurà de recollir l'assistència segons gènere i entitat/ col·lectiu. • Nombre de persones de la ciutadania que han assistit als diferents actes. S'haurà de recollir l'assistència segons gènere i entitat/ col·lectiu. • Nombre de persones de la ciutadania que han participat en l'elaboració de la pròpia campanya. 			
<p>2.2.2. Creació d'un servei de canguratge municipal per facilitar la conciliació laboral,</p>	<p>Disseny i desenvolupament del servei de canguratge públic d'àmbit comarcal, impulsat per la Conselleria</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Existència del servei comarcal. • Nombre de municipis on s'ofereix aquest servei. 	<p>Llarg</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Serveis a la Ciutadania 	<p>No (recursos Generalitat)</p>

<p>personal i familiar i promoure una millor distribució dels usos del temps, especialment de les dones.</p>	<p>d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya.</p> <p>Quant al desenvolupament del servei, aquest ha de ser de caràcter gratuït per tal que hi hagi un accés universal de la ciutadania, prioritzant, no obstant aquella part de la ciutadania que està en una situació de major vulnerabilitat (manca de recursos econòmics, xarxa familiar i comunitària, etc.). Aquest servei ha d'oferir diferents franges horàries (matí, tarda i nit) així com s'han de tenir en compte les diferències i necessitats territorials, tenint en compte que si bé ha de tenir un caràcter itinerant, permeti un accés universal a la ciutadania de la comarca.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de persones beneficiàries, desagregada la informació segons gènere i d'altres variables d'interès. 			
Objectiu 3. Promoure una consciència col·lectiva que tingui en compte la participació de les dones en el treball formal i de cures no remunerat					
Acció	Descripció	Indicadors orientatius d'avaluació	Termini	Àrea responsable	Cost
<p>2.3.1. Visibilització de la participació de les dones de la comarca en el mercat de treball formal.</p>	<p>Visibilitzar dones referents dels municipis o la comarca (emprenedores, científiques, empresàries i que treballin en feines masculinitzades) a través d'una trobada, xerrada, participacions en els mitjans de comunicació, etc. per tal de generar espais que permetin intercanviar experiències així com sensibilitzin a la ciutadania a través de</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de trobades, xerrades, etc. organitzades. • Nombre de canals utilitzats per la difusió d'aquesta (web del consell comarcal i ajuntaments, xarxes socials, mitjans de comunicació locals, etc. • Nombre de persones de la ciutadania que han assistit als diferents actes. S'haurà de recollir l'assistència segons gènere i entitat/ col·lectiu. 	<p>Mitjà</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Serveis a la Ciutadania 	<p>Sí 1.500€</p>



	<p>la identificació amb la pròpia comunitat.</p> <p>Quant a les dones referents de la comarca s'ha de procurar visibilitzar diferents models de dones, no només quant a l'àmbit d'ocupació, sinó també pel que fa a d'altres variables incloent per exemple, persones racialitzades, amb capacitats diverses, diferents generacions, etc.</p> <p>Pel que fa a les persones o col·lectius destinataris d'aquestes accions, si bé ha de ser una actuació dirigida al total de la ciutadania, s'ha promoure que hi pugui participar la comunitat educativa per tal d'així impulsar models de dones referents per a les més petites i petits, així com les diferents entitats de dones i colles de persones joves dels municipis.</p>				
Objectiu 4. Promoure accions que garanteixin a les dones el temps com un dret de ciutadania					
Acció	Descripció	Indicadors orientatius d'avaluació	Termini	Àrea responsable	Cost

<p>2.4.1. Programa “Temps x mi”.</p>	<p>Aquest programa sorgeix del reconeixement de l'impacte de les dobles i triples jornades laborals en el temps lliure de les dones. És per això, que l'objectiu principal d'aquest programa és fomentar el temps lliure de les dones, entenent aquest com aquell dedicat al gaudir i creixement personal de les dones, i tenint en compte l'impacte que aquest té en la salut de les dones.</p> <p>El desenvolupament d'aquest programa implicarà la programació d'activitats de lleure, lúdiques i esportives, culturals, etc. tal com ja es fa per exemple, en el programa “Dona'm” impulsat pel Consell, però posant en el centre el valor del temps de les dones.</p> <p>S'haurà de valorar d'acord amb les necessitats de les persones participants, el desenvolupament de les diferents activitats de forma centralitzada o bé en els diferents municipis de la comarca. Així mateix, pel que fa als horaris, les activitats s'hauran de programar tenint en compte les necessitats de les dones o bé, facilitant, per exemple, un servei de</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de d'activitats, jornades, etc. organitzades. • Nombre de dones que han participat en les diferents activitats. La informació s'haurà de recollir per municipis per tal de poder identificar les necessitats de les dones i adaptar així les diferents activitats. 	<p>Llarg</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Serveis a la Ciutadania 	<p>Sí 3.000€</p>
--------------------------------------	---	--	--------------	---	----------------------



	<p>canguratge o sala de jocs que faciliti la participació de les dones.</p> <p>Es vol promoure no només el gaudir del temps lliure de les dones, sinó l'enfortiment de sinèrgies i relacions de sororitat que permetin a dones diverses (capacitats diverses, generacions diverses, etc.) crear un espai segur, de gaudir col·lectiu i també d'ajuda mútua.</p> <p>Reforçar els espais de compartir que ja estan impulsats per la federació de dones.</p>				
--	---	--	--	--	--

ÀMBIT III. INTERVENCIÓ INTEGRAL CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

Tenint en compte l'anàlisi del present àmbit en el document de Diagnosi per a l'elaboració del Pla de Polítiques d'Igualtat de Gènere i Diversitat de la comarca del Baix Camp (2022-2026), els **objectius de treball proposats en el present àmbit** són:

3. OBJECTIU GENERAL: Reforçar la lluita per l'erradicació de les violències masclistes des d'una perspectiva holística.
4. OBJECTIUS ESPECÍFICS:
 - o Incidir en millorar la detecció, prevenció i abordatge de les violències masclistes.
 - o Vetllar per garantir uns espais lliures de violències masclistes.
 - o Promoure una millor comunicació entre el SIAD i les associacions de dones i feministes de la comarca.

Tot seguit es presenten les **6 accions del present àmbit** que s'han temporalitzat d'acord amb el següent detall:

Línia estratègica	Accions a curt termini (el primer any)	Accions a mig termini (entre el segon i el tercer any)	Accions a llarg termini (el darrer any)
III. Intervenció integral contra les violències masclistes	3.1.1 3.1.2 3.1.3 3.3.1	3.2.1 3.2.3	

OBJECTIUS GENERAL: Reforçar la lluita per l'erradicació de les violències masclistes des d'una perspectiva holística.					
OBJECTIUS ESPECÍFICS					
<ol style="list-style-type: none"> 1. Incidir en millorar la detecció, prevenció i abordatge de les violències masclistes. . 2. Vetllar per garantir uns espais lliures de violències masclistes. 3. Promoure una millor comunicació entre el SIAD i les associacions de dones i feministes de la comarca. 					
Objectiu 1. Incidir en millorar la detecció, prevenció i abordatge de les violències masclistes					
Acció	Descripció	Indicadors orientatius d'avaluació	Termini	Àrea responsable	Cost
3.1.1. Difusió dels serveis comarcals en matèria d'igualtat (SIAD i SAI).	<p>Difusió dels serveis del SIAD i SAI com a serveis comarcals de referència pel que fa a l'atenció de les dones i el col·lectiu LGTBI, respectivament. Les accions han d'anar dirigides a informar sobre els serveis que ofereixen el SIAD i SAI, la seva localització així com l'horari d'atenció.</p> <p>Pel que fa a la difusió d'aquests, es pot fer mitjançant la disposició de material informatiu en diferents punts estratègics dels municipis com espais municipals, la seu de les associacions de dones, la llar de jubilats, les colles joves o els mateixos comerços, centre escolar, etc.</p> <p>Així mateix és pot promoure que sigui la persona tècnica d'aquests serveis qui ofereixi directament la informació a les</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Material informatiu disponible. • Nombre de material informatiu difós. • Nombre de xerrades organitzades per informar sobre els serveis. • Nombre de canals utilitzats per la difusió dels serveis (web de l'Ajuntament, xarxes socials, mitjans de comunicació locals, bolletins, etc.). • Nombre d'entitats que han rebut la informació, xerrades, etc. S'haurà de recollir l'assistència segons gènere i entitat/ col·lectiu. • Nombre de persones que han rebut la informació. S'haurà de recollir l'assistència segons gènere i entitat/col·lectiu. 	Curt	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Serveis a la Ciutadania 	Sí 1.000€

	<p>entitats dels municipis o comunitat educativa mitjançant una xerrada.</p> <p>Quant al públic destinatari, si bé s'ha de procurar incidir en el total de la ciutadania, s'ha de prioritzar que la informació sigui accessible i estigui disponible per les dones dels municipis i jovent, incidint en aquest últim cas, en les colles de joves.</p>				
<p>3.1.2. Sensibilització i formació en matèria de gènere i especialitzada des d'un enfoc interseccional en aquells municipis de la comarca que disposin de Guàrdia Municipal o Serveis de vigilància per tal de garantir una atenció adequada davant els diferents casos de violències masclistes.</p>	<p>Realitzar sessions de sensibilització i formació sobre la interseccionalitat i l'articulació de les violències masclistes amb el racisme, l'edat, capacitat diverses i d'altres variables d'opressió per tal de millorar l'atenció als diferents perfils de dones i reduir els casos de victimització secundària.</p> <p>Aquestes sessions de formació hauran de prestar informació sobre el Protocol d'actuació comarcal, per tal d'evitar situacions de victimització secundària.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de sensibilitzacions i formacions realitzades, desglossades per les persones assistents de la Guàrdia Municipal per gènere. • Nombre de personal format. • Grau de satisfacció de la formació. • Nombre de dones migrades, amb capacitats diverses, etc. ateses. 	Curt	<ul style="list-style-type: none"> • Recursos Humans 	Sí 1.200€
<p>3.1.3. Garantir la sensibilització i formació a les persones que formen part dels punt lila municipals.</p>	<p>Realitzar sessions de sensibilització i formació per tal de garantir una correcta atenció en els punts lila municipals no professionalitzats, evitant així els efectes d'una victimització secundària.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de sensibilitzacions i formacions realitzades a les persones que formen part d'aquests punts lila municipals. • Nombre de municipis que han participat en les sessions. • Grau de satisfacció de la formació. 	Curt	<ul style="list-style-type: none"> • Recursos Humans 	Sí 600€

	Les sensibilitzacions i/o formacions hauran de facilitar informació sobre les violències masclistes, el tracte amb les persones que es dirigeixen al servei i el protocol de derivació corresponent.				
Objectiu 2. Vetllar per garantir uns espais lliures de violències masclistes					
Acció	Descripció	Indicadors orientatius d'avaluació	Termini	Àrea responsable	Cost
3.2.1. Sensibilització de la ciutadania en l'àmbit de les violències masclistes.	<p>Realitzar xerrades de sensibilització en l'àmbit de les violències masclistes. Aquestes hauran de tractar temàtiques diverses; tant pel que fa als àmbits on es pot produir, incidint especialment en la violència de gènere en les relacions de parella i dintre de l'àmbit familiar, abordant les diverses formes de violència, incloent també, les noves formes de violència (obstètrica, digital, etc. així) així com incidir en les noves formes de masculinitat. En aquestes mateixes xerrades s'oferirà informació sobre els recursos disponibles tant a nivell comarcal com autonòmic.</p> <p>Pel que fa a les diferents actuacions, si bé es poden organitzar xerrades, tallers, etc. de sensibilització dirigits al conjunt de la ciutadania, es prioritzarà el treball amb col·lectius i grups estratègics (associacions de dones, colles de joves, centres educatius, etc.).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de sensibilitzacions realitzades. La informació s'ha de recollir especificant les entitats i nombre de dones assistents. • Material elaborat per la realització de la sensibilització o material ja disponible sobre els diferents serveis. • % d'associacions, centres educatius, etc. les qual han participat en aquestes sensibilitzacions respecte el total. • Grau de satisfacció de les persones assistents. 	Mitjà	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Serveis a la Ciutadania 	Sí 1.500€

<p>3.2.2. Creació d'un mapa comarcal d'espais segurs.</p>	<p>Dissenyar i impulsar aquest projecte com un mapa comarcal que permeti identificar la xarxa d'entitats i associacions que generin espais segurs per a les dones (associacions de dones, feministes, de joves, etc).</p> <p>Les entitats adherides o identificades en aquesta xarxa d'espais segurs hauran de rebre una sensibilització prèvia. Així mateix, que aquestes entitats siguin identificades com a espais segurs implica que tinguin coneixement i informació sobre els serveis comarcals disponibles (SIAD, SAI, Casal de les Dones, etc.), però no implica habilitar la intervenció d'aquestes en els diferents casos.</p> <p>Aquesta acció permetrà una informació accessible i pròxima a la ciutadania, així com identificar els diferents espais existents a la comarca, mitigar la centralització del servei del SIAD en seu comarcal. per tal d'abordar les problemàtiques de coneixement de la ciutadania dels diferents serveis disponibles a la comarca així com.</p> <p>L'elaboració de la mapa no només requerirà l'adhesió i identificació de les diferents entitats, sinó la seva difusió per tal que existeixi un coneixement de la</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Existència del mapa. • Nombre d'associacions, entitats, etc. adherides.. • Nombre de col·lectius, entitats, associacions, etc. de la ciutat adherides. • Nombre de sensibilitzacions realitzades a les entitats adherides. • Existència d'un protocol que defineixi el marc d'acció de les entitats i empreses adherides. • Existència de material informatiu, tant per les pròpies entitats com per la ciutadania. 	<p>Mitjà</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Serveis a la Ciutadania 	<p>Sí 3.000€</p>
---	--	--	--------------	---	----------------------



	ciutadana (en els panells publicitaris, transport públic, web municipal, etc.)				
Objectiu 3. Promoure una millor comunicació entre el SIAD i les associacions de dones i feministes de la comarca.					
Acció	Descripció	Indicadors orientatius d'avaluació	Termini	Àrea responsable	Cost
3.3.1. Millora dels canals de comunicació entre el SIAD i les entitats que formen part de la Federació de Dones del Baix Camp, així com les entitats feministes de la comarca.	<p>Revisar i plantejar propostes de millora pel que fa als canals de comunicació utilitzats fins l'actualitat i que permeten la difusió d'activitats, projectes i programes d'interès entre el SIAD i les persones membres de la Federació de Dones.</p> <p>Pel que fa als canals de comunicació s'ha de tenir en compte l'edat de les membres i la possible bretxa digital existent en algunes d'elles.</p> <p>Així mateix, també s'ha de valorar els mitjans o mètodes de comunicació que s'utilitzen amb d'altres entitats de la comarca, com entitats feministes de nova formació, per tal de promoure un major coneixement de l'activitat comarcal en matèria d'igualtat.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Document de revisió dels canals de comunicació utilitzats. • Proposta de millora. • Augment de la taxa de resposta de les associacions. • Augment de la participació en les activitats, programes, etc. 	Curt	<ul style="list-style-type: none"> • SIAD 	No

ÀMBIT IV. COMARCA DE DRETS

Tenint en compte l'anàlisi del present àmbit en el document de Diagnosi per a l'elaboració del Pla de Polítiques d'Igualtat de Gènere i Diversitat de la comarca del Baix Camp (2022-2026), els **objectius de treball proposats en el present àmbit** són:

1. OBJECTIUS GENERAL: Treballar per garantir la qualitat de vida de les dones, promovent la reducció de les desigualtats de gènere en l'àmbit educatiu, cultural, esportiu, la salut sexual i reproductiva i l'associacionisme.
2. OBJECTIUS ESPECÍFICS
 - o Promoure la transmissió de valors d'igualtat, eliminació d'estereotips sexistes i la diversitat en espais educatius formals i no formals.
 - o Impulsar la visibilització i participació de les dones a l'esport.
 - o Implicar a la ciutadania en les polítiques de gènere comarcals.
 - o Potenciar la vida associativa de la comarca, promovent la implicació dels diferents col·lectius de dones i feministes en l'activitat comarcal responent a les seves necessitats i expectatives.

Tot seguit es presenten les **5 accions del present àmbit** que s'han temporalitzat d'acord amb el següent detall:

Línia estratègica	Accions a curt termini (el primer any)	Accions a mig termini (entre el segon i el tercer any)	Accions a llarg termini (el darrer any)
IV. Comarca de drets		4.3.1 4.4.2	4.1.1 4.2.1 4.4.1

OBJECTIU GENERAL: Treballar per garantir la qualitat de vida de les dones, promovent la reducció de les desigualtats de gènere en l'àmbit educatiu, cultural, esportiu, la salut sexual i reproductiva i l'associacionisme.					
OBJECTIUS ESPECÍFICS					
<ol style="list-style-type: none"> 1. Promoure la transmissió de valors d'igualtat, eliminació d'estereotips sexistes i la diversitat en espais educatius formals i no formals. 2. Impulsar la visibilització i participació de les dones a l'esport. 3. Implicar a la ciutadania en les polítiques de gènere comarcals. 4. Potenciar la vida associativa de la comarca, promovent la implicació dels diferents col·lectius de dones i feministes en l'activitat comarcal responent a les seves necessitats i expectatives. 					
Objectiu 1. Promoure la transmissió de valors d'igualtat, eliminació d'estereotips sexistes i la diversitat en espais educatius formals i no formals					
Acció	Descripció	Indicadors orientatius d'avaluació	Termini	Àrea responsable	Cost
4.1.1. Ampliació del programa coeducatiu que s'ofereix als centres d'educació formal de la comarca.	<p>Incloure noves temàtiques en les activitats coeducatives impulsades pel Consell Comarcal del Baix Camp que consisteixen en les maletes coeducatives i tallers.</p> <p>Si bé és important seguir treballant els estereotips i rols de gènere, es planteja la inclusió de noves temàtiques:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Divisió sexual del treball. • Dones referents a la història. • Noves masculinitats. • Diversitat sexual, d'identitat de gènere i familiar. • Formacions i ocupacions no sexistes. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ampliació del programa d'activitats i tallers coeducatius existent. • Nombre d'activitats i tallers realitzats. S'haurà de recollir la informació de les persones assistents (gènere i edat). • Nombre de centres educatius de la comarca que han participat. • Satisfacció de les persones participants en les activitats i tallers, tant pel que fa a l'alumnat com professorat • Existència de material per la realització de les activitats. 	Llarg	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Serveis a la Ciutadania 	Sí 6.000€



	<p>El contingut de les activitats no s'ha de veure limitat per aquestes temàtiques que es proposen en aquest pla. Així mateix, arran del treball amb aquestes temàtiques es pot promoure</p> <p>Les activitats o tallers han d'adaptar-se a les característiques generacionals de la ciutadania. Si bé actualment només s'arriba al públic que està cursant l'ESO (1r-4t d'ESO) es proposa incloure també, a les nenes i nens que estan a primària, per tal que els valors en igualtat s'instaurin des de la infància, així com també al jovent que està en edat escolar no obligatòria.</p>				
Objectiu 2. Impulsar la visibilització i participació de les dones a l'esport					
Acció	Descripció	Indicadors orientatius d'avaluació	Termini	Àrea responsable	Cost
4.2.1. Promoció de l'organització d'activitats esportives, tallers, etc. impulsats pel Consell Esportiu del Baix Camp que treballin de forma activa la igualtat i equitat de gènere.	Treball per l'erradicació dels estereotips de gènere en l'esport, promovent la visibilització de dones referents en l'esport, treballant per la desconstrucció d'esports "femenins i masculins", etc.	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'activitats, tallers, jornades esportives, etc. organitzades. • Nombre de centres educatius on s'han realitzat les diferents activitats. • Nombre de nenes i nens que han participat. • Grau de satisfacció de les nenes i nens participants. 	Llarg	<ul style="list-style-type: none"> • Consell Esportiu del Baix Camp 	No
Objectiu 3. Potenciar la participació ciutadana en les polítiques de gènere comarcals					
Acció	Descripció	Indicadors orientatius d'avaluació	Termini	Àrea responsable	Cost



<p>4.3.1. Foment per tal que els diferents ajuntaments dels municipis de la comarca tinguin en compte la igualtat de gènere a les entitats municipals a través del disseny d'ajuts i subvencions amb perspectiva de gènere.</p>	<p>Impulsar que els diferents ens municipals, modifiquin les bases i convocatòries de subvencions o dels convenis de subvencions nominatives o bé creïn nous ajuts, segons correspongui, a fi i efecte de fomentar la igualtat de gènere cap a les entitats municipals mitjançant la incorporació de la perspectiva de gènere en els respectius documents reguladors dels ajuts.</p> <p>Impulsant formació especialitzada cap als ajuntaments.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Existència de subvencions, premis o ajuts amb perspectiva de gènere. • Nombre de bases o convocatòries o convenis modificats. • Nombre d'entitats municipals que s'han beneficiat de les subvencions, premis o ajuts amb perspectiva de gènere. • Nombre d'actuacions, projectes i accions impulsades per les entitats municipals des de la perspectiva de gènere gràcies al nou enfoc dels ajuts. 	<p>Mitjà</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Serveis als municipis • Ajuntaments signants 	<p>Sí 600€</p>
<p>Objectiu 4. Potenciar la vida associativa de la comarca, promovent la implicació dels diferents col·lectius de dones i feministes en l'activitat comarcal responnent a les seves necessitats i expectatives</p>					
Acció	Descripció	Indicadors orientatius d'avaluació	Termini	Àrea responsable	Cost
<p>4.4.1. Promoció i suport de les entitats i/o col·lectius feministes de la comarca.</p>	<p>Recolzament de la formació d'associacions i agrupacions feministes a la comarca, així com d'aquelles entitats de nova creació i/o que no estiguin integrades dintre de la Federació de Dones del Baix Camp, per tal de crear llaços de col·laboració.</p> <p>Aquesta acció pot consistir en l'assessorament per l'organització de les diferents entitats, així com la difusió de les activitats que organitzin aquestes, entre d'altres.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'assessoraments, trobades, etc. realitzats. • Constitució d'agrupacions i/o d'associacions feministes a la comarca. • Nombre de dones diverses de la comarca que formen part. • Nombre d'accions difoses. 	<p>Llarg</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Serveis a la Ciutadania 	<p>No</p>

	<p>Així mateix, s'ha de promoure que aquestes entitats s'integrin dintre dels organismes de participació política existents, tals com la Federació de Dones, i que tenen implicació directa en les polítiques de gènere, fomentant així una mirada interseccional en les actuacions comarcals.</p> <p>Es pot treballar conjuntament amb el personal tècnic de joventut present als diferents municipis, per tal de garantir un major accés a la joventut.</p>				
4.4.2. Creació d'espais de trobada feministes.	<p>Organització d'espais de trobada que fomentin l'intercanvi d'experiències, punts de vista i permetin teixir llaços de sororitat entre les diferents associacions de dones i col·lectius feministes de la comarca, per tal de superar les diferències generacionals així com punts de vista diversos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Existència d'aquests espais de trobada. • Regularitat de l'organització i realització d'aquests. • Nombre d'associacions de dones i entitats i col·lectius feministes participants. • Nombre d'iniciatives que sorgeixen d'aquestes trobades. 	Mitjà	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Serveis a la Ciutadania 	No

ÀMBIT V. ESPAIS EN IGUALTAT

Tenint en compte l'anàlisi del present àmbit en el document de Diagnosi per a l'elaboració del Pla de polítiques d'Igualtat de Gènere i Diversitat de la comarca del Baix Camp (2022-2026), els **objectius de treball proposats en el present àmbit** són:

1. OBJECTIUS GENERAL: Treballar per garantir la qualitat de vida de les dones, promovent la reducció de les desigualtats de gènere en l'àmbit educatiu, cultural, esportiu, la salut sexual i reproductiva i l'associacionisme.
2. OBJECTIUS ESPECÍFICS:
 - o Promoure un model urbanístic que posi en el centre la vida de les persones.
 - o Vetllar per garantir l'accés a un habitatge digne de la ciutadania.
 - o Impulsar la utilització del transport públic per tal de promoure una mobilitat equitativa i sostenible, garantir la igualtat d'oportunitats en l'accés als diferents serveis comarcals.

Tot seguit es presenten les **3 accions del present àmbit** que s'han temporalitzat d'acord amb el següent detall:

Línies estratègiques	Accions a curt termini (el primer any)	Accions a mig termini (entre el segon i el tercer any)	Accions a llarg termini (el darrer any)
V. Espais en igualtat		5.1.1.	5.2.1. 5.3.1.

OBJECTIU GENERAL: Treballar per garantir la qualitat de vida de les dones, promovent la reducció de les desigualtats de gènere en l'àmbit educatiu, cultural, esportiu, la salut sexual i reproductiva i l'associacionisme.					
OBJECTIUS ESPECÍFICS					
<ol style="list-style-type: none"> 1. Promoure un model urbanístic que posi en el centre la vida de les persones. 2. Vetllar per garantir l'accés a un habitatge digne de la ciutadania. 3. Impulsar la utilització del transport públic per tal de promoure una mobilitat equitativa i sostenible, garantir la igualtat d'oportunitats en l'accés als diferents serveis comarcals. 					
Objectiu 1. Promoure un model urbanístic que posi en el centre la vida de les persones					
Acció	Descripció	Indicadors	Termini	Àrea responsable	Cost
5.1.1. Organització de capacitacions i formacions per al personal tècnic i responsable de l'àrea d'urbanisme dels diferents ajuntaments dels municipis de la comarca.	Realització de formacions específiques per part de persones especialitzades en urbanisme de gènere. Aquestes formacions específiques permetran dotar d'instruments per al disseny, implementació i avaluació de l'urbanisme local des d'una perspectiva de gènere, però també interseccional, tenint en compte les diferents necessitats de les dones d'acord amb l'etapa vital.	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de sensibilitzacions i formacions realitzades, desglossades per les persones assistents (gènere, ens local del que formen part). • Nombre de personal format. • Grau de satisfacció de la formació. • Nombre de projectes, accions desenvolupades que integrin la perspectiva de gènere. • Existència de criteris o indicadors de gènere que assegurin la implementació transversal de la perspectiva de gènere en l'urbanisme local. 	Mitjà	<ul style="list-style-type: none"> • Recursos Humans • Àrea de Serveis als municipis 	Sí 600€

		<ul style="list-style-type: none"> • Existència d'informes d'impacte de gènere que avaluïn les accions i polítiques locals impulsades. 			
Objectiu 2. Vetllar per a garantir l'accés a un habitatge digne de la ciutadania					
Acció	Descripció	Indicadors	Termini	Àrea responsable	Cost
5.2.1. Impuls d'una borsa d'habitatge compartit.	<p>Fomentar la creació d'una borsa comarcal d'habitatge compartit per tal de facilitar que aquelles persones que no puguin assumir els costos d'un habitatge o no siguin beneficiàries dels diferents ajuts, puguin independitzar-se i accedir a un habitatge digne.</p> <p>Aquesta borsa, inclourà els beneficis ja coberts per l'Oficina d'Habitatge del Baix Camp. Pel que fa a la difusió d'aquesta, s'haurà de publicitar a través de la pàgina web per tal que la ciutadania vegi la disponibilitat al territori dels diferents habitatges, així com s'haurà de difondre entre els diferents municipis, per tal que la informació sigui accessible a un major nombre de la ciutadania, especialment pel que fa a les persones joves.</p> <p>Així mateix, s'haurà de tenir en compte la perspectiva de gènere a l'hora de promoure i facilitar l'ús compartit d'habitatge impulsant, per exemple, l'ús compartit de famílies monomarentals,</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Existència de la borsa d'habitatge compartit. • Existència Nombre de persones beneficiàries d'aquests habitatges compartits. • Processos de participació ciutadana realitzats. • Nombre de col·lectius, entitats o persones físiques de la ciutadania que han participat. • Nombre de mesures i actuacions dirigides a la millora de la il·luminació del municipi. 	Llarg	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea d'Entorn Urbà 	Sí 600€



	dones víctimes de violència de gènere, etc.				
Objectiu 3. Impulsar la utilització del transport públic per tal de promoure una mobilitat equitativa i sostenible, garantir la igualtat d'oportunitats en l'accés als diferents serveis comarcals					
Acció	Descripció	Indicadors	Termini	Àrea responsable	Cost
5.3.1. Foment de l'ús compartit del transport privat.	<p>Impulsar l'ús compartit del transport privat dintre de la comarca per tal de facilitar la mobilitat d'aquelles persones, especialment dones de mitjana edat o edat avançada que no disposin de vehicle privat o permís de conduir, ampliant així les oportunitats per al desenvolupament econòmic i social de les persones.</p> <p>Pel que fa al desenvolupament d'aquesta acció, aquesta es pot impulsar a través de les xarxes de treball i coordinació ja existents que permetin la difusió i desplegament d'aquesta iniciativa, per exemple, mitjançant la utilització de les entitats que conformen la Federació de Dones.</p> <p>La finalitat d'aquesta mesura és ampliar les oportunitats i millorar la qualitat de vida de les dones des d'una perspectiva de gènere, que posi en el centre les seves necessitats, la millora en la gestió i usos del temps però sempre des de la creació d'espais segurs a la comarca.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Existència de recursos (grups de Whatsapp, Facebook, etc.) que evidencin l'existència de la xarxa. • Nombre d'associacions de dones, col·lectius feministes que formen part d'aquesta xarxa. • Nombre de municipis que donen suport en la difusió d'aquesta xarxa. 	Llarg	<ul style="list-style-type: none"> • Àrea de Serveis a la Ciutadania 	No

5. SEGUIMENT I AVALUACIÓ DEL PLA

El seguiment i l'avaluació són dos processos complementaris que ens permetran conèixer el procés de desenvolupament del Pla de polítiques d'igualtat de gènere i diversitat, així com els resultats obtinguts en les diferents àrees intervingudes. Aquests processos sistemàtics ens facilitaran informació sobre possibles necessitats i/o dificultats sorgides al llarg de l'execució, ens possibilitaran la cobertura o correcció, i proporcionaran al Pla un cert grau de flexibilitat.

Objectius

- Reflectir el grau de consecució dels objectius proposats al Pla, així com els resultats obtinguts mitjançant el desenvolupament de les accions.
- Analitzar l'adequació dels recursos, metodologies i procediments posats en marxa en el desenvolupament del Pla.
- Possibilitar una bona transmissió d'informació entre les àrees responsables i les persones involucrades, de manera que el Pla es pot adaptar per donar resposta continuada a les noves situacions i necessitats segons vagin sorgint.

Quant a l'òrgan responsable pel seguiment i avaluació del pla aquest és la **Comissió d'Igualtat de Gènere**. El procediment de seguiment i avaluació consistirà en tres fases:

1. Realització d'una fitxa de seguiment per cada acció executada en el Pla. A realitzar quan finalitzi l'acció.
2. Realització d'una fitxa d'avaluació anual per cada eix estratègic, que reculli el total d'accions amb el grau d'implementació d'aquestes (iniciades, parcialment realitzades, realitzades i no realitzades). A partir d'aquestes fitxes d'avaluació, es realitzarà un informe anual que reculli la informació.
3. Realització d'un informe final (finalització del pla) que reculli el grau d'implementació total de les accions plantejades que s'ha anat recollint a partir de les fitxes d'avaluació anuals.

Fitxes de seguiment de l'acció

FITXA DE SEGUIMENT DE L'ACCIÓ	
Data	
Emplenada per (Nom i firma)	
Eix estratègic (en base al pla d'acció)	
Objectiu (en base al pla d'acció)	
Acció (en base al pla d'acció)	
Àrea responsable/ persones responsables (en base al pla d'acció)	
Termini (en base al pla d'acció)	
Descripció de les accions desenvolupades	
Indicadors (informació recollida en base al pla d'acció)	
Nivell d'execució (Iniciada, parcialment realitzada, realitzada i no realitzada)	
Observacions/ informació addicional	

Fitxa d'avaluació per l'elaboració de l'informe anual/ finalització del pla

FITXA DE SEGUIMENT DEL PLA				
Data				
Emplenada per (Nom i firma)				
Eix estratègic (en base al pla d'acció)				
Nombre total d'accions previstes en el Pla d'acció (en base al pla d'acció)				
Nombre total d'accions segons el grau d'execució (en base al pla d'acció)	Iniciades:			
	Parcialment realitzades:			
	Realitzades:			
	No realitzades:			
Grau d'execució (% d'accions executades sobre el nombre total)	Iniciades:			
	Parcialment realitzades:			
	Realitzades:			
	No realitzades:			
Motiu de les accions no realitzades (Indica l'acció i marca amb una X el motiu)	Nº de l'acció			
	Manca de RH			
	Manca de recursos materials			
	Manca de temps			
	Manca de participació ciutadana			
	Descoordinació dels departaments			
	Desconeixement del desenvolupament			
	Altres motius (especificar)			
Propostes de millora (identificació del Nº d'acció i la proposta de millora)				
Observacions/ informació addicional				

6. BIBLIOGRAFIA

- ACN. (6 d'octubre de 2021). Els Mossos investiguen una violació en grup a una dona a Reus. Diari *La Ciutat*. Disponible a: [Els Mossos investiguen una violació en grup a una dona a Reus \(laciutat.cat\)](https://www.laciutat.cat/els-mossos-investiguen-una-violacio-en-grup-a-una-dona-a-reus)
- Ajuntament de Barcelona. (2016). Pla per la Justícia de Gènere 2016-2020.
- Ajuntament de Sabadell. (2018). Pla d'Igualtat de Gènere i LGTBI. Per a la promoció de la diversitat sexual, afectiva i de gènere 2018-2022. Regidoria de Drets Civils i Gènere, Ajuntament de Sabadell.
- Álvarez, M., Garcia, C. i Solano A.M. (2008). Los determinantes de la salud de las poblaciones y las desigualdades sociales en salud. *Primer Informe sobre Desigualdades y Salud en Andalucía*. Asociación para la defensa de la sanidad pública de Andalucía.
- Cantero, M. A. (2007). De “perfecta casada” a “Ángel del Hogar” o la construcción del arquetipo femenino en el s. XIX. *TONOS Revista electrónica de estudios filológicos*, nº 14.
- Carrasco, C. (2011). La economía del cuidado planteamiento actual y desafíos pendientes. *Economía Crítica*, núm. 11, pàg. 205-225.
- Carro, D., Valera, S. i Vidal, T. (2010). *Perceived Insecurity in the Public Space: Personal, Social and Environmental Variables*. *Quality & Quantity*, núm. 44, vol. 2, pàg. 303-314.
- Cebollada i Frontera, A. i Miralles-Guasch, C. (2004). *Mobilitat i exclusió social: un nou reptre per a les administracions locals*. Universitat Autònoma de Barcelona.
- Centre d'Estudis d'Opinió. (2020). Enquesta sobre els usos del temps i el confinament. 2020. Generalitat de Catalunya.
- Cifre, E. & Salanova, M. (2004). Estrategias de conciliación familia/ trabajo: buscando la calidad de vida. *Estudios financieros*, nº 259, pàg. 111-154.
- Consell Comarcal del Baix Camp. (Novembre de 2020). Impacte econòmic i social de la Covid-19 al Baix Camp i Catalunya. Servei d'Ocupació de Catalunya.
- Cucurella i Grifé, A. (2007). La perspectiva de gènere en el disseny i l'ús d'espais públics urbans: el cas del Parc dels Colors de Mollet del Vallès (Barcelona). *Documents d'anàlisi geogràfica*, núm. 49, pàg. 119-38
- De la Fuente, M. Cutillas, S., Fresnillo, I., Carrere, H. i Castellà, H. (2017). La pobreza amb perspectiva de gènere: Conceptes, indicadors i situació a Catalunya. *CCOO de Catalunya*. Barcelona, Març 2017.
- Departament d'Interior. (2020). Dades sobre violència masclista 2020. Generalitat de Catalunya.
- Diputació de Barcelona. (2010). Gènere, seguretat i disseny urbà. *Reflexions en femení*, núm. 28. Àrea d'Igualtat i Ciutadania, Diputació de Barcelona.
- El Públic. (9 de juliol de 2019). Ordre d'empresonament preventiu per tres joves, per violació en grup a Cambrils. Diari *El Públic*. Disponible a: [VIOLÈNCIA MASCLISTA: Ordre d'empresonament preventiu per tres joves, per violació en grup a Cambrils | Público \(publico.es\)](https://www.elpublic.es/violencia-masclista-ordre-d-empresonament-preventiu-per-tres-joves-per-violacio-en-grup-a-cambrils)
- El Punt avui+. (30 d'agost de 2021). L'espai urbà reproduceix les desigualtats de gènere i discriminacions. *El Punt avui+*. Disponible en: <http://m.elpuntavui.cat/societat/article/5-societat/2012886-l-espai-urba-reproduceix-les-desigualtats-de-genero-i-discriminacions.html>
- Feminicidis. (2021). Numero de casos per CCAA, província i municipi. Disponible en: [Número de casos por CCAA - Geofeminicidio](https://www.feminicidis.es/)
- Ferri, M. (2008). Apunts urgents de mobilitat per gènere i exclusió socials. *CCOO de Catalunya*.

- Fundació Isonomia. (2017). 10 anys. Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. Butlletí 27. Universitat Jaume I. Disponible en: <http://isonomia.uji.es/wp-content/uploads/2017/02/Bolet%C3%ADn-urbanismo.Imprimir.pdf>
- Institut Català de les Dones (2020). *L'impacte de gènere de la COVID-19 en dades*. Generalitat de Catalunya.
- Institut Català de les Dones. (2021). *Dossier estadístic. Dones en l'esport*. Generalitat de Catalunya.
- Institut Català de les Dones. (2021). *Dossier estadístic. Les dones a Catalunya 2021*. Generalitat de Catalunya.
- Jiménez García, I. (2019). *La percepció de seguretat. Un model d'anàlisi alternatiu*. Working papers, núm. 363. Institut de Ciències Polítiques i Socials, Universitat Autònoma de Barcelona.
- Liñeira, R. (2009). La participació política i associativa de les dones i els homes a Catalunya. Diferències i similituds. Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació, Generalitat de Catalunya.
- Lorenzo, M. (17 de maig de 2021). Desigualdad en las cúpulas: no habrá las mismas mujeres directivas que hombres hasta el 2070. *El Periodico*.
- Miralles-Guasch, C. (2010). Dones, mobilitat, temps i ciutats. *Quaderns de l'Institut*. Institut Català de les Dones.
- Observatori de la Igualtat de Gènere. (2020a). *La igualtat és saludable. Recomanacions contra els efectes negatius dels estereotips sexistes en salut*. Institut Català de les Dones.
- Observatori de la igualtat de gènere. (2020b). *Violències masclistes 2020. Dossier estadístic*. Institut Català de les Dones.
- Observatori del Treball i Model Productiu. (2020). *Població amb discapacitat i mercat de treball*. Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.
- Wacquant, L. (2007). *Los condenados de la ciudad. Gueto periferias y estado*. Buenos Aires: Siglo XXI.
- Wolf, N. (1990). *The Beauty Myth: How Images of Beauty Are Used Against Women*. London: Chatto & Windus
- woods, B. J. (2017). LGBT Identity and Crime. *California Law Review*, vol. 195, núm. 3, pàg. 667-734.
- World Health Organization. (2008). *Closing the gap in a generation: health equity through action on the social determinants of health. Final Report of the Commission on Social Determinants of Health*. Geneva: World Health Organization.